Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
поселка Краснобродского

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ И.Н. Николаева
«11» 09 2019 г.
Протокол № 3

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 31»
поселка Краснобродского
_____ Н.С. Конради
«11» 09 2019 г.
Приказ № 138

Председатель
Управляющего
Совета школы
_____ В.С. Барабанщикова
«13» 09 2019г

Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
поселка Краснобродского

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
поселка Краснобродского

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ И.Н. Николаева
«___»_____ 20__г.
Протокол № _____

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 31»
поселка Краснобродского
_____ Н.С. Конради
«___»_____ 20__г.
Приказ № _____

Председатель
Управляющего
Совета школы
_____ В.С. Барабанщикова
«___»_____ 20__г

Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
поселка Краснобродского

Приложение № 1
к положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 31» поселка
Краснобродского

1. В приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 31» внести изменения

Перечень
компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
9	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы	За классное руководство: Устанавливается выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения. Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: За проверку письменных работ: - по русскому языку, литературе- 15% от ставки с учетом педагогической нагрузки, - по иностранному языку, математике, биологии, химии, физике, природоведению -10% от ставки с учетом педагогической нагрузки, - по информатике, истории, обществознанию, праву, экономике, географии, ОБЖ-5% от ставки с учетом педагогической нагрузки, - в начальной школе – 10% от ставки. За заведование кабинетом, спортивным залом – 500 рублей заведующему кабинета.

2. В приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 31» внести изменения в пункт 3.2.

3.2. Установить специальную выплату педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8046 (с учетом районного коэффициента), выплачивать ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».».

Установить специальную выплату педагогическим работникам, являющихся наставниками молодых специалистов в размере 5748 (с учетом районного коэффициента), выплачивать ежемесячно по основному месту работы