

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 31»

поселка Краснобродского

Обсуждено

общее собрание трудового коллектива

протокол № 1 от «25» 08 20 20 г.

Утверждаю

директор школы

Н.С. Конради



«25» 08 20 20 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

I. Общие положения

1.1. Полномочия работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» поселка Краснобродского (далее - Школа) осуществляется общим собранием работников трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, реализации коллективного принципа управления Школой, а также для расширения демократических форм управления.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, уставом школы, настоящим Положением.

II. Компетенции общего собрания

2.1. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение предложений о внесении изменений в Устав Школы;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- рассмотрение кандидатур работников к награждению;
- заслушивание отчёта директора школы о выполнении трудового договора;
- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- обсуждение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение общего собрания руководителем школы, управляющим советом школы, родительским комитетом.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В Общем собрании работников Школы имеют право участвовать все работники, состоящие со Школой в трудовых отношениях.
- 3.2. Общее собрание работников школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. На общем собрании избирается председатель и секретарь, который ведет протокол. Про решение Общего собрания председатель и секретарь могут быть выбраны на одно собрание или на определенный период (квартал, полугодие, год).
- 3.4. Председатель Общего собрания действует от имени школы на основании доверенности, выданной руководителем школы.
- 3.5. Срок полномочий общего собрания – до ликвидации или реорганизации Школы в установленном порядке.
- 3.6. Заседание общего собрания правомочно, если на нём присутствует не менее половины его членов плюс один человек.
- 3.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 50% плюс один голос присутствующих.
- 3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.
- 3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания.
- 4.2. 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в Школе и передается по акту.